

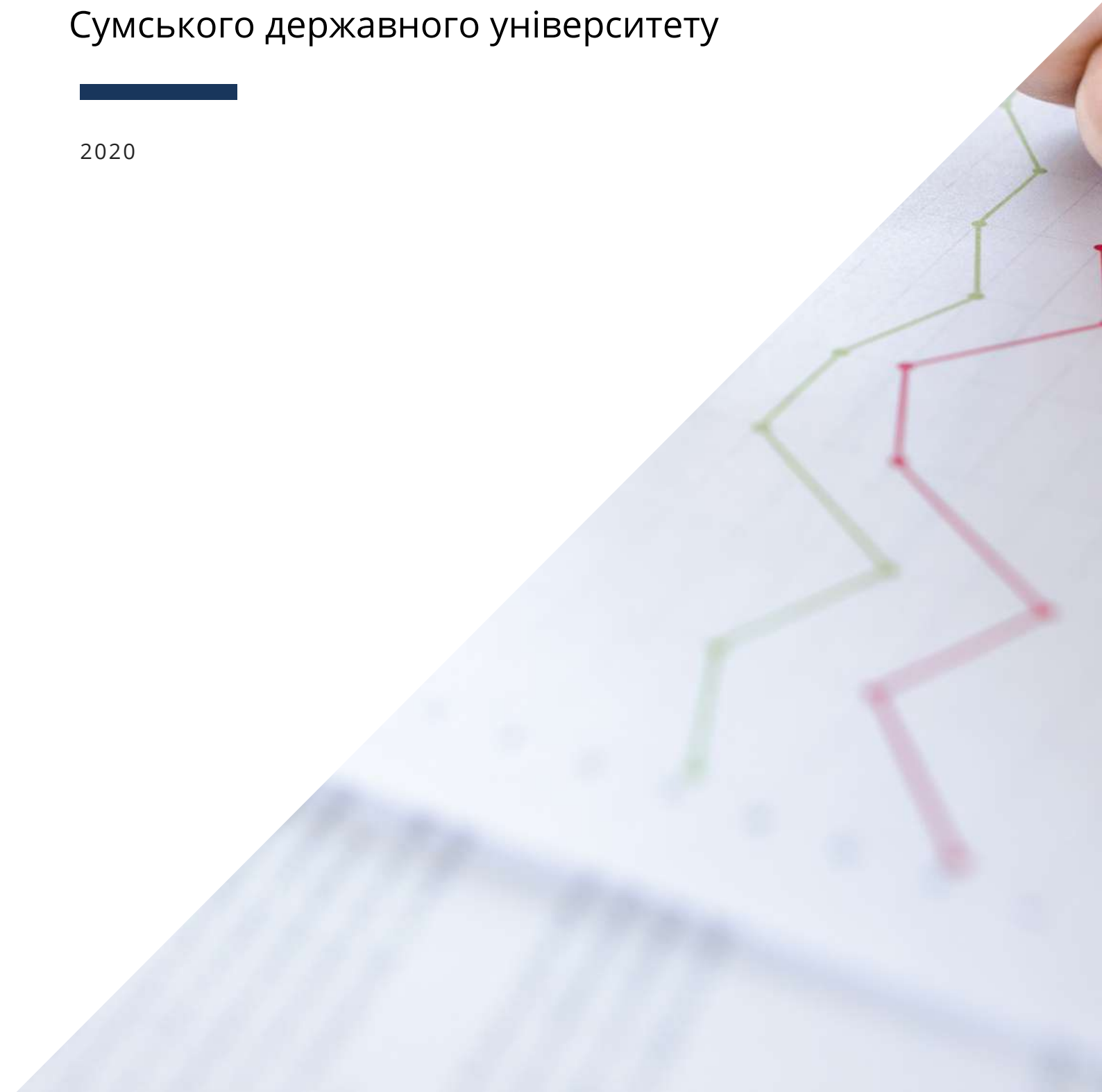
40007, М. СУМИ, ВУЛ. РИМСЬКОГО-КОРСАКОВА, 2, АУД.
Н-311 CSGARD.SUMDU.EDU.UA •
E-MAIL:CSD.SUMDU@GMAIL.COM
+380542-687-796 • +38050-974-11-49





ЗВІТ

ЦЕНТРУ СОЦІАЛЬНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ
Сумського державного університету

2020



ЗМІСТ

- 
- 1 ЗВІТ 2020
 - 2 УПРАВЛІННЯ
 - 3 ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗВІТНІСТЬ
 - 4 КАДРОВА ПОЛІТИКА
 - 5 ДОСЛІДЖЕННЯ ТА АНАЛІТИЧНА РОБОТА
 - 6 КОМУНІКАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ
 - 7 ФАЙНДРЕЙЗІНГОВА ДІЯЛЬНІСТЬ
 - 8 ФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ
- 



Центр соціальних досліджень (далі ЦСД) – університетський аналітичний центр, діяльність якого спрямована на формування якісних рішень та практик на національному, місцевому та інституційному рівнях. Проводимо дослідження, готуємо аналітичні матеріали й реалізуємо проєкти за тематичними напрямками: територіальні громади; гендерна рівність; освіта; громадське здоров'я.

I. УПРАВЛІННЯ

У 2020 році ЦСД розпочав інституційну розбудову, яка передбачає розроблення стратегії розвитку ЦСД, внутрішніх політик.

Команда працювала над оновленням Положення Центру. Було змінено назву Центру (нова назва – Центр соціальних досліджень Сумського державного університету). У 2021 році передбачається затвердити нову версію Положення, зокрема за результатами

сформованої Стратегії Центру.

ЦСД розбудовує незалежну та відкриту систему управління, саме тому працює над впровадженням механізму Наглядової ради. Наразі сформовано проєкт Положення про Наглядову раду, яким визначені роль та функції Наглядової ради; порядок її формування та строки повноважень; принципи організації роботи. Крім того відбувається формування персонального складу Наглядової ради та їх залучення до стратегічних сесій, обговорення плану діяльності, презентації звіту Центру у лютому 2021 році та результатів досліджень.

Гендерна рівність та створення рівних можливостей є важливим компонентом внутрішньої політики ЦСД.

Тому у 2020 році було розроблено Політику рівності, в якій закріплено прихильність команди Центру до забезпечення рівних прав, можливостей та поваги до розмаїття, справедливому та неупередженому ставленню, створенню умов в організації та суспільстві в цілому, за яких поважають та цінують гідність кожної людини.

Політика рівних можливостей і поваги до розмаїття визнана наскрізною в межах статутних завдань Центру. Публічність діяльності ЦСД буде спиратися на розроблену Політику щодо запобігання конфлікту інтересів, яка спрямована на формування ефективної діяльності Центру щодо попередження і врегулювання конфліктів інтересів для зміцнення громадської довіри до доброчесності його діяльності. Перебачене здійснення постійного моніторингу можливих ситуацій приватного інтересу та зон підвищеного ризику.

Напрацювання механізмів з підвищення аналітичної спроможності ЦСД передбачало розроблення проєкту політики якості аналітик Центру, яка передбачає впровадження механізму peer review та розроблення індикаторів і системи контролю якості аналітичних продуктів Центру.

II. ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗВІТНІСТЬ

Організаційна діяльність ЦСД у 2020 році була спрямована на формування механізмів сталого функціонування, зокрема у звітному періоді оновлено технічне оснащення ЦСД, здійснені закупівлі матеріалів.

Крім того, проведено дослідження ринкової вартості аналітичних послуг, в рамках якого окреслено особливості організації та здійснення аналітичних досліджень, проаналізовано розрахунок вартості аналітичних послуг, зокрема чинників які впливають на ціну; порівняння ринкових цін різних видів аналітичних послуг (кабінетні дослідження; фокус-групові дослідження, опитування, тощо).



Команда ЦСД пройшла серію тренінгів із організаційного розвитку, що дозволило сформувати та вдосконалити необхідні для якісної роботи навички з: розроблення політик Центру (стратегія розвитку; гендерна рівність, антикорупційна, тощо); кадрової політики та командоутворення; створення комунікативної стратегії; проведення поведінкових досліджень; підготовки аналітичних продуктів за результатами навчань членів/кинь команди під час тренінгів, організованих Центром.

КАДРОВА ПОЛІТИКА

Розвиток кадрового потенціалу було й залишається пріоритетним завданням ЦСД.

Протягом 2020 року суттєво розширено проєктні команди ЦСД, зокрема було залучено 14 аналітиків/инь та фахівців/чинь, а також 7 студентів до виконання різноманітних досліджень та проєктів.

Впродовж року учасники/ці наших проєктних команд пройшли серію навчань, зокрема з тематики кількісних та якісних соціологічних методів; та візуалізації даних; проєктного менеджменту, тощо. Отримані знання та навички з підготовки аналітичних матеріалів, взаємодії із ЗМІ, проведення досліджень, тощо.

Підвищення кваліфікації і програма стажувань стали можливими завдяки "Ініціативі з розвитку аналітичних центрів в Україні", яку виконує Міжнародний фонд "Відродження" у партнерстві з Ініціативою відкритого суспільства для Європи (OSIFE) за фінансової підтримки Посольства Швеції в Україні.



Також у якості експертів було залучено провідних фахівців регіонального рівня, що посилило компетентності команди у сфері аналізу регіональної політики.

Крім того проведено оцінку персоналу та розроблено індивідуальні плани розвитку членів/кинь команди. Зокрема, визначено компетентності та схильності до базових соціальних ролей як учасників команди, виділені компетентності щодо забезпечення якості дослідження та загальні компетентності. Крім того було визначено кола професійних інтересів учасників; знайдено зони перетинання професійних інтересів підгруп учасників; та встановлено потенціал особистого професійного розвитку та взаємодії учасників.

ДОСЛІДЖЕННЯ ТА АНАЛІТИЧНА РОБОТА

У звітному періоді завершено дослідження шляхів вдосконалення структури та рівня зайнятості населення працездатних територій Сумської області на замовлення Департаменту соціального захисту населення СОДА.



За результатами дослідження було:

- Створено портрет працездатного населення працездатних територій (включаючи й трудових мігрантів, студентську молодь та бажаючих працювати пенсіонерів);
- Створено соціально-професійну мапу працездатних територій (включаючи й відкриті "точки зростання" як потенційні робочі місця);
- Розроблено рекомендації для органів влади та органів місцевого самоврядування щодо збереження та розвитку людського потенціалу територій.

Результати дослідження були опубліковані у монографії, посібнику, наукових статтях. Окремо опубліковані рекомендації. Презентація результатів дослідження відбувалася через ЗМІ, а також проведення круглих столів, стратегічних сесій у територіальних громадах.

Комплексний портрет працездатного населення працездатних територій Сумської області: соціальні аспекти: колективна монографія / Н.Д. Світайло, О.П. Бойко, М.В. Дубровський та ін.; за заг. ред. Н.Д. Світайло – Суми: Цьома С.П., 2020. – 198(<https://essuir.sumdu.edu.ua/handle/123456789/79210>). Соціально-професійна мапа працездатних територій Сумської області: посібник / Н.Д. Світайло, О.П. Бойко, Г.В. Євсєєва та ін.; за заг. ред. Н.Д. Світайло. – Суми: Цьома С.П., 2020. — 106(<https://essuir.sumdu.edu.ua/handle/123456789/79211>).

Крім того, проведено серію досліджень на замовлення місцевої влади та у територіальних громадах: дослідження соціально-політичних настроїв населення м. Шостка Сумської області; дослідження суспільно-політичних настроїв жителів м. Конотоп; дослідження суспільно-політичних настроїв жителів м. Тростянець та Тростянецького району; дослідження суспільно-політичних настроїв жителів Миколаївської ОТГ; дослідження потреб та очікувань населення щодо благоустрою історичної частини міста Суми.

У звітний період проведено Всеукраїнське дослідження «Мотивація населення щодо дотримання/недотримання карантинних обмежень» (завершено польовий етап дослідження, підготовлено звіт, який проходить зовнішнє рецензування).

КОМУНІКАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Оновлено сайт Центру, тобто створено новий дизайн сайту (з дотриманням фірмового стилю), завантажені аналітичні звіти, представлено перелік послуг та реалізованих проєктів. Сайт передбачає також англomовну версію. Наразі завершено технічне налаштування, сайт знаходиться на узгодженні із структурними підрозділами університету.

Крім того, розроблено брендбук Центру, який передбачає фірмовий стиль, шрифти, логотип, приклади сувенірної продукції. Брендovий стиль та логотипи використовуватимуться у аналітичній продукції Центру. Це дозволить підвищити впізнаваність Центру на регіональному та національному рівнях.

Запроваджується практика підготовки інфографіки за результатами дослідження, що дозволяє популяризувати дослідження й аналітичні матеріали.



ФАЙНДРЕЙЗИНГОВА ДІЯЛЬНІСТЬ



Розроблено фандрейзинговий план, що має забезпечити стабільне фінансування ЦСД.

Розширені зв'язки із зовнішніми партнерами, у т.ч. і з центрами, що також працюють в рамках реалізації проекту.

Зокрема спільно із представниками Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана, Національного університету кораблебудування ім. адм. Макарова, Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника та Ужгородського національного університету було проведено дослідження «Мотивація дотримання/недотримання населенням України карантинних обмежень».

Підготовлено 2 заявки на проведення спільних досліджень (від університету), зокрема:

1) On the Pathway to Sustainability: National Resilience Index (Science for Peace and Security Programme) у співпраці із партнерами (Міжнародний центр оборони та безпеки (Естонія), Інститут соціології Національної академії наук України (Україна), Вільнюський університет (Литва), Центр громадських інформаційних технологій «Соціальні перспективи»). Спільно з Центром дослідження безпеки СумДУ.

2) ENABLE – EmpoweriNg vulnerABLE communities to adopt energy Efficient behaviours (Програма Горизон) у співпраці із 12 європейськими університетами. Спільно з кафедрою економіки, підприємництва та бізнес-адміністрування СумДУ.

Члени команди взяли участь у підготовці двох наукових проектів на отримання держбюджетного фінансування, у тому числі – молодіжних науково-дослідних робіт, а також ввійшли до складу робочих груп 2-х науково-дослідних робіт, що отримали фінансування та будуть виконуватись протягом наступних 3-х років. Крім того за участі аналітиків/кинь Центру виграно тендер (від ГО «Інтелект Сумщини») на дослідження «Аналіз реформи децентралізації з точки зору підходу, заснованого на гендерній рівності та правах людини» в рамках проекту «Посилення гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок шляхом проведення реформи децентралізації ООН Жінки в Україні» за фінансової підтримки Уряду Канади (реалізується проектною командою ГО «Центр громадських ініціатив «Інтелект Сумщини»»).

ФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ

Дослідження	Замовник	Терміни	Сума, грн.
Стан та перспективи розвитку туризму у Сумській області	Відділ промоції та туризму СОДА	17.12.2019 -31.12.2020	53-000,00
Організація та проведення соціологічного дослідження у м. Шостка Сумської області	ФО Тимошенко Тетяна Миколаївна	до 31.12.2020	4-000,00
"Дослідження соціально-політичних настроїв населення м. Шостка Сумської області"	ФО Тимошенко Тетяна Миколаївна	до 31.12.2020	4-000,00
Дослідження суспільно-політичних настроїв жителів м. Конотоп	ТОВ ТРК "Радіосервіс"	20.07.2020-- 31.12.2020	13-080,00
Наукові консультативні послуги в рамках дослідження суспільно-політичних настроїв жителів м. Тростянець та Тростянецького району	ФО Котко Олексій Вікторович	06.08.2020 -31.12.2020	2916,67
Наукові консультативні послуги в рамках дослідження суспільно-політичних настроїв жителів Шосткинської ОТГ	ФО Бороздін Василь Анатолійович	12.08.2020 -31.12.2020	1-000,00
Інституційний розвиток Центру соціально-гуманітаних аспектів регіональних досліджень Сумського державного університету	Міжнародний Фонд "Відродження"	01.07.2020 -31.12.2020	731384,10
Наукові консультативні послуги в рамках дослідження суспільно-політичних настроїв жителів Миколаївської ОТГ	Громадська організація "Калинове гроно"	12.10.2020 -31.12.2020	1-000,00
Дослідження потреб та очікувань населення щодо благоустрою історичної частини міста Суми	КП "Сумитеплоенерго централь"	25.02.2020 -31.12.2020	9-900,00
Спеціалізована система медичного інформування та безпека особистості в умовах пандемій, криз, інших суспільних потрясінь: формування ефективної соціокомунікаційної моделі	НФДУ	27.10.2020 -31.12.2020	20077,20
Дослідження шляхів вдосконалення структури та рівня зайнятості населення працездатних територій Сумської області	Департамент соціального захисту населення СОДА	до 31.12.2020	30000,00
Всього			866357,97